

Прокуратура Костромской области



ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНАЯ БРОШЮРА ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

г. Кострома, 2025 год

Информационно-справочная брошюра по вопросам противодействия коррупции направлена на обеспечение защиты прав субъектов предпринимательской деятельности от коррупционных посягательств, разъясняет основные антикоррупционные требования, порядок их реализации, содержит сведения об ответственности за их несоблюдение.

Подготовлена отделом по надзору за исполнением законодательства о противодействии прокуратуры Костромской области.

СОДЕРЖАНИЕ

Основные понятия.....	4
Основные обязанности организаций в сфере противодействия коррупции.....	5
Принятие организациями мер по предупреждению коррупции.....	5
Конфликт интересов.....	6
Порядок приема на работу бывшего государственного или муниципального служащего.....	8
Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.....	10
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП РФ).....	10
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП РФ).....	12
Что делать, если у вас просят взятку?.....	12
Как привлечь вымогателя взятки (коммерческого подкупа) к ответственности?.....	13
Что ждет взяткополучателя?.....	13
Справочная информация.....	15

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

КОРРУПЦИЯ – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами ;

совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Принятие организациями мер по предупреждению коррупции

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Данная обязанность распространяется на все организации вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

Перечень вводимых мер определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики ее деятельности и реализуемых функций, оценки соответствующих коррупционных рисков. Главное требование – они не должны противоречить законодательству и налагать на работников организации и иных лиц обязанности, не предусмотренные нормативными правовыми актами.

Меры по предупреждению коррупции могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления недостоверной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных правовых актов. Необходимо обеспечить своевременное ознакомление с ними работников.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен комплекс методических материалов по разработке и принятию организациями мер по предупреждению коррупции, которые размещены на официальном сайте Минтруда России в сети «Интернет» (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015/0>).

Типичные нарушения статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»:

- неприятие организациями локальных нормативных актов по вопросам профилактики коррупции либо несвоевременное приведение их в соответствие с федеральным законодательством;
- не всегда организациями обеспечивается должное взаимодействие с правоохранительными органами;
- допускаются нарушения, связанные с неприятием мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Для всех сотрудников организаций устанавливается общая обязанность

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

К примеру, по представлениям прокуратуры г. Костромы, внесенным руководителям трех управляющих организаций, устранены нарушения, связанные с неприятием мер по профилактике коррупции, в частности, разработаны соответствующие локальные акты.

Конфликт интересов

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей),

гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Конфликт интересов в различных сферах деятельности:

1. Под конфликтом интересов между участником государственных (муниципальных) закупок и заказчиком понимаются случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц – участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, – участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц.

2. Под конфликтом интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности понимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности либо у члена медицинской профессиональной некоммерческой организации, участвующего в разработке клинических рекомендаций, или члена научно-практического совета возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, в том числе связанных с разработкой и рассмотрением клинических рекомендаций, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов.

3. Применительно к аудиторским организациям под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой заинтересованность аудиторской организации, индивидуального аудитора может повлиять на мнение такой аудиторской организации, индивидуального аудитора о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица.

4. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и

интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

К примеру, по представлению прокурора Вохомского района директор муниципального учреждения привлечена к дисциплинарной ответственности за заключение в условиях конфликта интересов договора подряда на выполнение ремонтных работ со своим супругом. Необоснованно выплаченные денежные средства взысканы прокурором в судебном порядке.

Кологривским районным судом удовлетворено исковое заявление прокурора о признании недействительными шести договоров на выполнение ремонтных, погрузочных и разгрузочных работ, заключенных директором муниципального учреждения со своим родным братом, денежные средства, полученные в рамках исполнения муниципальных контрактов, возвращены в бюджет.

Порядок приема на работу бывшего государственного или муниципального служащего

Статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» установлен особый порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, и закреплён ряд ограничений при заключении ими трудового или гражданско-правового договора.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплён в постановлении Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Неисполнение работодателем данной обязанности влечёт административную ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ, объективная сторона данного правонарушения может выражаться:

- в ненаправлении сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю)

государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы;

- в нарушении 10-дневного срока со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора для направления работодателем сообщения о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы;

- в нарушении порядка направления уведомления, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

К примеру, по постановлениям прокурора г. Костромы мировым судьей коммерческая организация и ее генеральный директор привлечены к ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ в виде штрафов на сумму 50 тыс. и 20 тыс. тыс. рублей в связи с ненаправлением в УФНС России по Костромской области уведомления о приеме на работу бывшего государственного служащего.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОВЕРШЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона «О противодействии коррупции»: если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП РФ)

Статьей 19.28 КоАП РФ для юридических лиц предусмотрено наказание в виде административного штрафа за незаконные:

передачу	предложение	обещание
----------	-------------	----------

от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации:

- денег, ценных бумаг, иного имущества;
- оказание ему услуг имущественного характера;
- предоставление имущественных прав;

ч. 1 ст. 19.28 КоАП РФ

<p>В крупном размере (сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав превышает 1 миллион рублей)</p>	<p>В особо крупном размере (сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав превышает 20 миллионов рублей)</p>
--	---

ч. 2 ст. 19.28 КоАП РФ

ч. 3 ст. 19.28 КоАП РФ

за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица:

- должностным лицом;
- лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации;

- иностранным должностным лицом;
- должностным лицом публичной международной организации;

действия или бездействия, связанного с занимаемым им служебным положением.

Размеры налагаемых на юридические лица штрафов по статье 19.28 КоАП РФ

ч. 1 ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение) – штраф не менее 1 млн. рублей;

ч. 2 ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение в крупном размере) – штраф не менее 20 млн. рублей;

ч. 3 ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение в особо крупном размере) – штраф не менее 100 млн. рублей.

Возбуждение дел об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ, является исключительной компетенцией прокурора.

Рассматривают указанные дела судьи судов общей юрисдикции (мировые судьи).

Например, прокуратурой Костромской области установлены факты передачи представителем коммерческой организации директору и заместителю директора государственного учреждения денежных средств в сумме 200 тыс. и 50 тыс. рублей за непринятие мер к надлежащему осуществлению технического и научно-методического надзора за проведением работ по сохранению объектов культурного наследия, обеспечение изменения договорных обязательств в сторону увеличения стоимости выполняемых работ, подлежащих оплате учреждением, сокрытие при увольнении из учреждения от нового руководства указанных фактов. В результате отношения юридического лица возбуждено два дела об административных правонарушениях по ч. 1 ст. 19.28 КоАП РФ.

Мировым судьей по результатам рассмотрения постановления Мантуровского межрайонного прокурора коммерческая организация привлечена к административной ответственности по ч. 1 ст. 19.28 КоАП РФ в виде штрафа в размере 500 тыс. рублей в связи с фактом передачи ее директором незаконного вознаграждения в сумме 1 млн. рублей сотруднику другой организации в целях обеспечения приемки строительного материала в заниженном объеме.

Примечание 5 к ст. 19.28 КоАП РФ предусматривает освобождение юридического лица от административной ответственности за административное правонарушение, предусмотренное указанной статьей, если оно способствовало выявлению данного правонарушения, проведению административного расследования и (или) выявлению, раскрытию и расследованию преступления, связанного с данным правонарушением, либо в отношении этого юридического лица имело место вымогательство.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП РФ)

Статьей 19.29 КоАП РФ для юридических лиц, должностных лиц и граждан предусмотрено наказание в виде административного штрафа

За привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

государственного муниципального замещающего включенную установленный правовыми актами	или служащего, должность, перечень, нормативными	бывшего муниципального замещавшего перечень, установленный правовыми актами	государственного или служащего, должность, включенную в нормативными
--	--	---	--

Размеры налагаемых штрафов по статье 19.29 КоАП РФ

на граждан – от 2 000 до 4 000 рублей;

на должностных лиц – от 20 000 до 50 000 рублей;

на юридических лиц – от 100 000 до 500 000 рублей.

Возбуждение дел об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 19.29 КоАП РФ, является исключительной компетенцией прокурора.

Рассматривают указанные дела судьи судов общей юрисдикции (мировые судьи).

При этом необходимо иметь в виду, что согласно ч. 4 статьи 2.1 КоАП РФ юридическое лицо не подлежит административной ответственности за совершение административного правонарушения, за которое должностное лицо или иной работник данного юридического лица привлечены к административной ответственности, либо его единоличный исполнительный орган, имеющий статус юридического лица, привлечен к административной ответственности, если таким юридическим лицом были приняты все предусмотренные законодательством Российской Федерации меры для соблюдения правил и норм, за нарушение которых предусмотрена административная ответственность.

Что делать, если у вас просят взятку?

Не предлагайте и не давайте взятку, иначе вы сами совершите преступление (статьи 204 и 291 Уголовного кодекса Российской Федерации). Выслушайте требования вымогателя, чтобы обратиться в полицию.

Прежде, чем написать заявление, помните, что за заведомо ложное сообщение о преступлении предусмотрена уголовная ответственности (статья 306 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Как привлечь вымогателя взятки (коммерческого подкупа) к ответственности?

Надо обратиться в ближайшее отделение полиции с устным заявлением, либо написать его, указав почтовый (электронный) адрес, куда должен будет прийти ответ.

Устное заявление о преступлении заносится в протокол, который подписывается заявителем и сотрудником, принявшим заявление. Протокол должен содержать данные о заявителе, а также о документах, удостоверяющих личность.

Заявителя предупредят об уголовной ответственности за заведомо ложный донос в соответствии со статьей 306 Уголовного кодекса Российской Федерации, о чем в протоколе будет сделана отметка и надо будет поставить свою подпись.

При регистрации заявления должны выдать талон-уведомление, в котором указывается порядковый номер заявления по книге учета сообщений о преступлениях и дата его принятия.

Что ждет взяточполучателя?

Преступление	Наказание
Мелкое взяточничество (менее 10 тыс. руб.), совершенное впервые	до 1 года в колонии-поселении
Взятка (от 10 тыс. до 25 тыс. руб.)	до 3 лет в колонии-поселении
Взятка в значительном размере (от 25 тыс. до 150 тыс. руб.)	до 6 лет в колонии общего режима
Взятка в крупном размере (от 150 тыс. до 1 млн руб.)	до 12 лет в колонии строгого режима
Взятка в особо крупном размере (от 1 млн руб.)	до 15 лет в колонии строгого режима

Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) (ст. 291 УК РФ) наказывается:

штрафом в размере до четырех миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до четырех лет, или в размере до девятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового либо лишением свободы на срок до пятнадцати лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до десяти лет или без такового.

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (ст. 304 УК РФ), то есть попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа.

Наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Передача коммерческого подкупа (ч. 1 – 4 ст. 204, ст. 204.1, ст. 204.2 УК РФ) – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Наказывается штрафом в размере до двух миллионов пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет шести месяцев, или в размере до семидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового либо лишением свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы коммерческого подкупа или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Лицо, совершившее передачу коммерческого подкупа, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место

вымогательство предмета подкупа, либо это лицо добровольно сообщило о совершенном преступлении в орган, имеющий право возбудить уголовное дело.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В разделе «Противодействие коррупции» на Едином портале прокуратуры Российской Федерации (<https://epp.genproc.gov.ru>) размещены материалы, которые помогут в решении вопросов противодействия коррупции и ее профилактики: законодательство о противодействии коррупции, информационно-методические пособия, материалы правового просвещения и информирования, а также иные материалы антикоррупционной направленности.

Этот раздел также предназначен для получения сообщений о коррупционных проявлениях: заинтересованные лица могут сообщить о ставших им известными фактах коррупционных проявлений, написав электронное обращение в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».

Личный прием в прокуратуре Костромской области проводится ежедневно с 9.00 до 18.00 час., пятница – с 9.00 до 16.45 час. (обед с 13.00 до 13.45 час.) по адресу: г. Кострома, ул. Сковорода, д.1.

Предварительно записаться на приём к прокурору области и его заместителям можно по телефону 8(4942)31-55-00.



Прокуратура Костромской области

г. Кострома, ул. Сковорода, д. 1,
info@kosoblproc.ru